



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 1, 2003/माघ 12, 1924

No. 5]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 1, 2003/MAGHA 12, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 39.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्:—

कि केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री जवाहर लाल गुप्ता, जिन्हें पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000 रु. (तीन हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/1/2002-यू.एस.-1/11]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 13th January, 2003

G.S.R. 39.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby

150 Gi/2003

(203)

makes the following order namely:—

That Shri Justice Jawahar Lal Gupta, Chief Justice of the Kerala High Court, who has been transferred from the Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Kerala High Court.

[No. K. 11017/1/2002-US-1/11]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 40.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्:—

कि पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री बिनोद कुमार राय, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान

अपने वेतन के अतिरिक्त 3000 रुपये (तीन हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/1/2002-यू.एस.-I/II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 13th January, 2003

G.S.R. 40.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Binod Kumar Roy, Chief Justice of the Punjab and Haryana High Court, who has been transferred from the Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Punjab and Haryana High Court.

[No. K.11017/1/2002-US-I/II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (वरिष्ठ ड्राईंग सहायक) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (वरिष्ठ ड्राईंग सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (वरिष्ठ ड्राईंग सहायक) भर्ती नियम, 2000 से संबंधित अनुसूची के कालम 3 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अनुसूचिवीय”।

[फ. सं. ए. 12032/12/99-प्रशा. II]

डॉ. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी :—भारत के राजपत्र में मूल नियम दिनांक 4 अक्टूबर, 2000 को जी. एस.आर. 395 के माध्यम से प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 15th January, 2003

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the offices of the Directorates of Census Operations in States and Union Territories (Senior Drawing Assistant) Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the offices of the Directorates of Census Operations in States and Union Territories (Senior Drawing Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and the offices of the Directorates of Census Operations in States and Union Territories (Senior Drawing Assistant) Recruitment Rules, 2000, in column (3), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group ‘B’ Non-Gazetted. Non-Ministerial”.

[F.No. A-12032/12/99-Ad..II]

D. S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 395 dated the 4th October, 2000.

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई है या करने से रह गई है, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखा अधिकारी	1* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनु-सचिवीय	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिक के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

(सशस्त्र बल कार्मिक के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो :—

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्त के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; या

(ख) निम्नलिखित में से कोई अर्हता रखते हैं:

(1) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो

(2) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा-कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़, लेखा और बजट कार्य का अनुभव हो।

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए—

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

लेफ्टीनेंट या समतुल्य पंक्ति के सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे अधिकारी को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उक्त पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित हो चुके हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक
की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (राजभाषा) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप सचिव, राजभाषा विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, नई दिल्ली | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव, राजभाषा विभाग | —सदस्य |

जहां प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए चयन के क्षेत्र
में अन्यो के साथ सशस्त्र बल कार्मिक भी हो, वहां
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
है।

[फां.सं. 14034/05/99-रा.भा. (प्रशि.)]

एस. रमणन, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :— मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में सा.का.नि.सं. 201, तारीख 30 मार्च, 1991 द्वारा प्रकाशित किए
गए थे। तत्पश्चात् संशोधन सा.का.नि. 54 दिनांक 30-3-1993 एवं सा.का.नि. सं. 454 दिनांक 25-8-2001 द्वारा प्रकाशित किए
गए थे।

(Department of Official Language)

New Delhi, the 17th January, 2003

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Central Hindi Training Institute, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Accounts Officer), Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and

other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Officer	1* (2003) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods		
9	10	11		
Not applicable	Two years for Re-employed Armed Forces Personnel	Deputation (For Armed Forces Personnel) Deputation/Re-employment		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14		
Deputation Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs.5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing any one of the following qualification : (i) A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent Examination conducted by any of the organized Accounts Department of the Central Government.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Ex-serviceman Re-employed):— 1. Joint Secretary (Official Language) —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Department of Official Language —Member 3. Director, Central Hindi Training Institute, New Delhi —Member 4. Under Secretary, Department of Official Language —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for deputation/re-employment.		

- (ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget work.

For Armed Forces Personnel :

Deputation/Re-employment Armed Forces Personnel of the Rank of Lieutenant or equivalent and who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officer will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F.No. 14034/5/99-OL(Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

Footnote:— The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 201 dated 30th March, 1991, and subsequently amended vide G.S.R. No. 54 dated 30th January, 1993 and G.S.R. No. 454 dated 25th August, 2001.

वित्त एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 43.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सा.का.नि. 2054 तारीख 23-11-1968 द्वारा प्रकाशित वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग वर्ग-3 और वर्ग-4 पद (बजट मुद्रणालय) भर्ती नियम, 1968 को वहां तक अधिकांत करते हुए जहां तक उनका संबंध तकनीकी अधिकारी (मशीन) के पद से है सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है।

आर्थिक कार्य विभाग में तकनीकी अधिकारी (मशीन) समूह 'ख' अराजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग तकनीकी अधिकारी (मशीन) समूह 'ख' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
तकनीकी अधिकारी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसूचितवर्गीय।	6500-200-10500 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9	10
लागू नहीं होता	आवश्यक :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या समतुल्य, (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य, (iii) वेब आपसेट मुद्रण मशीनों और जिल्दसाजी के प्रचालन में तीन वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष
<p>टिप्पण 1 :— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/ (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती

प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान में मशीन प्रचालक और फोरमैन जिल्दसाजी (पर्यवेक्षण) क्रमशः अपनी श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात् प्रोन्नति के पात्र हैं।

टिप्पण : जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उन्हें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो, या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ख) जिसके पास स्तम्भ-8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए):

1. निदेशक या उप सचिव (बैंकिंग प्रभाग), आर्थिक कार्य विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (करेंसी और सिक्का), आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.-12018/6/95-प्रशासन-1]

ईश्वर चन्द काम्बोज, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 17th January, 2003

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Class III and Class IV Posts (Budget Press) Recruitment Rules, 1968 published in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) vide No. GSR 2054 dated 23-11-1968 in so far as they relate to the post of Technical Officer (Machine), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Machine), Group-B, Non-Gazetted in the Department of Economic Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-B, Non-Gazetted Post of Technical Officer (Machine) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Technical Officer (Machine)	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	
6		7	8	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing		Not applicable	Essential : (i) Graduate degree from a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Printing Technology from a recognised Institute or equivalent. (iii) Three years' experience in operation of Web Offset printing machines and bindery. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service	

6	7	8
date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Machine Operator and Foreman Bindery (Supervisory) both in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with six years' regular service in their respective grades will be eligible for promotion. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year, and have successfully completed their probation period, if prescribed. Eligibility Clause : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post. Deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) : 1. Director or Deputy Secretary (Banking Division) Department of Economic Affairs —Chairman 2. Director or Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs —Member 3. Director or Deputy Secretary (Currency and Coinage) Department of Economic Affairs —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

- Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) With six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iv) With 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed under Column 8.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of the Central Government, shall not be exceeded three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A. 12018/6/95-Ad. I]
I. C. KAMBOJ, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी का (अननुसचिवीय) पद भर्ती नियम 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम ब्रवाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी का अननुसचिवीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी का अननुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में स्तंभ 12 के अंतर्गत उप शीर्षक "प्रतिनियुक्ति" के नीचे, —

"(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या"

[फा. सं. ए.-12018/1/98-प्रसं.-V]

के.के. छाबड़ा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 227, तारीख 22 जून, 2002 द्वारा प्रकाशित किया गया है और उनमें अभी तक संशोधन नहीं किए गए हैं।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 21st January, 2003

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Non-Secretariat post of Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Non-Secretariat post of Assistant Library and Information Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Non-Secretariat post of Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 2002, under column 12, below the sub-heading Deputation, for the entry:—

“(a)(i) holding analogous posts on regular basis,”

the following entry shall be substituted, namely:—

“(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or”

[F. No. A.-12018/1/98-Adm. V]

K.K. CHHABRA, Under Secy.

Note :—The principal rules have been published *vide* GSR No. 227 dated the 22nd June, 2002 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India and these have not been amended so far.

सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क संगठन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में मुख्य अभियंता (विद्युत एवं यांत्रिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क अभियंता सेवा समूह 'क' मुख्य अभियंता (विद्युत एवं यांत्रिक) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य अभियन्ता (वैद्युत एवं यांत्रिक)	02* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सीमा सड़क इंजी-नियरिंग सेवा, समूह 'क',	18400-500 22400 रु०	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति :— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
<p>प्रोन्नति द्वारा या सेना से तैनाती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : सेना से तैनाती द्वारा भरे जाने वाले पदों की संख्या कुल पदों की संख्या के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>प्रोन्नति :— सीमा सड़क इंजीनियरिंग सेवा का ऐसा अधीक्षण अभियन्ता (वैद्युत एवं यांत्रिकी) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा सहित अकृत्यिक चयन श्रेणी में सेवा की हो या सीमा सड़क इंजीनियरिंग सेवा (वैद्युत एवं यांत्रिकी) की श्रेणी "क" पद पर सतरह वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से 4 वर्ष की नियमित सेवा अधीक्षण अभियन्ता के रूप में हो जिसमें से दो वर्ष बतौर अधीक्षण अभियन्ता के पद पर रहते हुए कमांडर बेस कार्यशाला/कमान अधिकारी स्टोर प्रभाग का अनुभव हो।</p> <p>सेना में तैनाती :— कार्मिक नीति के अनुसार ब्रिगेडियर रैंक के अधिकारी।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हों और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, सीमा सड़क विकास मंडल | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक, सीमा सड़क | —सदस्य |

[फा.सं. बी.आर.डी.बी./01/61/2000/जी.ई. 1]

दीपक दास, निदेशक (बीआरडीबी)

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 20th January, 2003

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer (Electrical and Mechanical) in the Ministry of Road Transport and Highways, in the Border Roads Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Roads Engineering Service Group 'A' [Chief Engineer (Electrical and Mechanical)] Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Chief Engineer (Electrical and Mechanical)	02* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	Border Roads Engineering Service Group 'A'	Rs. 18400-500-22400	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion, or posting from Army. Note : The posts filled up by way of posting from the Army shall not exceed 50 per cent of the total posts.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Superintending Engineer (Electrical and Mechanical) with eight years regular service in the grade including service if any, in the Non-Functional Selection Grade or Seventeen years regular service in Group 'A' posts of Border Roads Engineering Service (Electrical and Mechanical) out of which four years regular service should be in the grade of Superintending Engineer out of which two years experience as Superintending Engineer should be as Commander Base Workshop or Officer Commanding Store Division. Posting from Army : Officers of the rank of Brigadier as per the personnel policy. Note :— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion): 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Border Roads Development Board —Member 3. Director General Border Roads —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.	

[F.No. BRDB/01/61/2000-G.E.I.]

DEEPAK DAS, Director (BRDB)

15067/3

15067/3-3

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा सीमा (समूह “घ” पदों) भर्ती नियम, 1990 में जो पूर्व में किए गए हैं या नहीं किए गए हैं के अतिरिक्त निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सीमा (समूह “घ”) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 कहा जाए;

(2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसूची :

(1) क्रम संख्या 1 के विरुद्ध, कालम संख्या 4 में कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर के पद के संबंध में, शब्दों एवं अंकों में “रुपये 800-15-1010-ई बी-20-1150” को शब्दों एवं अंकों में “रुपये 2650-65-3300-70-4000” से प्रतिस्थापित किया जाए ;

(2) क्रम संख्या 2 के विरुद्ध, कालम संख्या 4 में दफ्तरी के पद के संबंध में, शब्दों एवं अंकों में “रुपये 775-12-995-ई बी-14-1050” को शब्दों एवं अंकों में “रुपये 2610-60-3150-65-3540” से प्रतिस्थापित किया जाए ;

(3) क्रम संख्या 3 के विरुद्ध, कालम संख्या 4 में चपरासी के पद के संबंध में, शब्दों एवं अंकों में “रुपये 750-12-870-ई बी-14-940” को शब्दों एवं अंकों में “रुपये 2550-55-2660-60-3200” से प्रतिस्थापित किया जाए ;

(4) क्रम संख्या 4 के विरुद्ध, कालम संख्या 4 में फरास-कम-स्वीपर (सफाईवाला) के पद के संबंध में, शब्दों एवं अंकों में “रुपये 750-12-870-ई बी-14-940” को शब्दों एवं अंकों में “रुपये 2550-55-2660-60-3200” से प्रतिस्थापित किया जाए ;

[सं. एफ.-06/233/बी आर डी बी/प्रशा-2002]

दीपक दास, निदेशक

नोट:—मुख्य नियमों को भारत के राजपत्र में दिनांक 2 जून, 1990 के जी एस आर 342 के तहत प्रकाशित हो चुके हैं।

New Delhi, the 20th January, 2003

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Border (Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such amendment, namely:—

1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Border (Group ‘D’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule.—

- (i) against serial number 1, relating to the post of Junior Gestetner Operator in column 4, for letters and figures “Rs. 800-15-1010-EB-20-1150”, the letters and figures “Rs. 2650-65-3300-70-4000” shall be substituted ;
- (ii) against serial number 2, relating to the post of Daftry in column 4, for letters and figures “Rs. 775-12-955-EB-14-1050”, the letters and figures “Rs. 2610-60-3150-65-3540” shall be substituted ;
- (iii) against serial number 3, relating to the post of Peon in column 4, for letters and figures “Rs. 750-12-870-EB-14-940” the letters and figures “Rs. 2550-55-2660-60-3200” shall be substituted ; and
- (iv) against serial number 4, relating to the post of Farash-cum-Sweeper (Safaiwala) in column 4, for letters and figures “Rs. 750-12-870-EB-14-940”, the letters and figures “Rs. 2550-55-2660-60-3200” shall be substituted.

[No F.-06/233/BRDB/Admn-2002]

DEEPAK DAS, Director

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR : 342 dated the 2nd June, 1990.

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय

कार्यालय, मुख्य आयुक्त निःशक्तता

नई दिल्ली, 25 नवंबर, 2002

सा. का. नि. 47.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति निःशक्त व्यक्तियों के लिए मुख्य आयुक्त के कार्यालय में ग्रुप 'घ' के पदों पर भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निःशक्त व्यक्तियों के लिए मुख्य आयुक्त का कार्यालय वर्ग 'घ' भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे जुड़े वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (3) से (5) में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ:—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएँ और अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम (6) से (14) में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।

परंतु केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों से संबंधित मामले में उक्त अनुसूची के कॉलम (7) में विनिर्दिष्ट ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है।

5. अनर्हता:—ऐसा कोई भी व्यक्ति:

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित है,
अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु केंद्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा व्यक्ति या अन्य पक्ष (पार्टी) के लिए लागू व्यक्तिगत नियमों के अधीन इस प्रकार का विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो इस नियम के लागू होने से किसी भी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केंद्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा वांछनीय है, तो यह आदेश द्वारा और लिखित में दर्ज कारणों से किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. चपरासी	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'घ' (अराजपत्रित)	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अनु. जाति/अनु. जनजाति/अ.पि.वर्ग/शा. विकलांग के लिए लागू छूट।
		*कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन।			टिप्पणी 1 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख विज्ञापन में आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी। अंतिम तारीख में 15 दिन की छूट आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का लाहौल और स्पीति जिला और पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप अथवा/और लक्षद्वीप के लिए होगी।
					2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में, आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली सीधी भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों के माध्यम से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
--	--	-------------------------------	--

8	9	10	11
8वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	(1) सीधी भर्ती द्वारा 75% (2) स्थानांतरण द्वारा 25% जिसमें विफल होने पर सीधी भर्ती।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की गई हो तो जिस ग्रेड से पदोन्नति/स्थानांतरण किया जाना है, उसका नाम	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसमें कोई-कौन व्यक्ति शामिल है	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	--

12	13	14
स्थानांतरण द्वारा : सफाईवाला, फराश अथवा चौकीदार, जिन्होंने संवर्ग में कम-से-कम 5 वर्ष तक सेवा की हो और प्राथमिक शिक्षा का ज्ञान और हिंदी, अंग्रेजी अथवा क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता हो। स्थानांतरण : कार्यालय के नियमित सफाईवाले, जो ऐसे स्थानांतरण के लिए आवेदन करते हैं। केंद्र सरकार में उन्हीं/समकक्ष पदों पर व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा।	लागू नहीं	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
2.	सफाईवाला	1* (2003) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'घ' (अराजपत्रित)	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अनु. जाति/अनु. जनजाति/अ.पि.वर्ग/शा. विकलांग के लिए लागू छूट। टिप्पणी 1 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख विज्ञापन में निर्दिष्ट आवेदन पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी। अंतिम तारीख में 15 दिन की छूट आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख, क्षेत्र, लाहौल और स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप अथवा/और लक्षद्वीप के लिए होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में, आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
5वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	

[फा.सं. 19-17/ग्रुप-डी/सीसीडी/2001]

डॉ उमा तुली, मुख्य आयुक्त, निःशक्तता

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT
OFFICE OF THE CHIEF COMMISSIONER FOR PERSONS WITH DISABILITIES

New Delhi, the 25th November, 2002

G. S. R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the office of the Chief Commissioner for Persons with Disabilities, namely :

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Office of the Chief Commissioner for Persons with Disabilities (Group 'D') Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application : These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay : The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in Columns (3) to (5) of the schedule annexed to these rules.

4. The method of recruitment, age-limit and other qualifications : The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters shall be as specified in columns (6) to (14) of the said schedule :

Provided that the upper age limit specified in column (7) of the said Schedule may be relaxed in the case of persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualification : No person :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Peon	2* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years Relaxation applicable to SC/ST/OBC/PH and to Government Servants as per instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time.	8th standard pass.	

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in the advertisement. Relaxation of 15 days in the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Div. of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or and Lakshadweep.

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years for direct recruits only.	(i) 75% by direct recruitment (ii) 20% by transfer failing which by direct recruitment	By transfer : Safaiwalas, Farash or Chowkidar who have rendered at least 5 years' service in the cadre and possess elementary literacy and ability to read either Hindi, English or regional language. Transfer : Regular Safaiwalas of the office, who apply for such transfer. By transfer of persons holding similar/ equivalent posts in the Central Govt.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	7	8
2.	Safaiwala	1* *Subject to variation on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable	Between 18 and 25 years Relaxation applicable to SC/ST/OBC/PH as per instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications indicated in the advertisement. Relaxation of 15 days in the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or and Lakshadweep.) 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. 19-17/Group-D/CCD/2001]

Dr. UMA TULI, Chief Commissioner with Disabilities

नागर विमानन मंत्रालय
नागर विमानन महानिदेशालय
शुद्धिपत्र
नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 48.—जी. एस. आर. 212 के द्वारा पृष्ठ 1078 से 1092 तक दिनांक 08-06-2002 को भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित नागर विमानन विभाग (प्रचालन) भर्ती नियम, 2001 में, अनुसूची में—

मुख-पृष्ठ की क्रम संख्या 1 के सामने प्रविष्टि अर्थात् "(i) इन नियमों को नागर विमानन विभाग (प्रचालन) भर्ती नियम, 2001 कहा जाए" को संशोधित कर "इन नियमों को नागर विमानन (प्रचालन) भर्ती नियम, 2002 कहा जाए" पढ़ा जाए और सभी पदों के लिए "(2001)" की अनुसूची के कालम 2 के अंतर्गत प्रविष्टियों को संशोधित कर "(2002)" रूप में पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/3/99-स्था. 11]

आर. एस. कटारिया, उपनिदेशक, प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION
CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th January, 2003

G.S.R. 48—In the Civil Aviation Department (Operations) Recruitment Rules, 2001, published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i) dated 08-06-2002 at pages 1078 to 1092 vide GSR 212, in the schedule—

the entry against serial No. 1 of the fore-script viz. “(i) These rules may be called the Civil Aviation Department (Operations) Recruitment Rules, 2001” may be corrected to read as “(i) These rules may be called the Civil Aviation Department (Operations) Recruitment Rules, 2002.” and the entries under column 2 of the schedule for “(2001)” may be corrected to read as “(2002)” for all posts.

[F.No. A-12018/3/99-E.II]

R.S. KATARIA, Dy. Director of Administration

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिक) भर्ती नियम, 1977 को सिवाय उन बातों के अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जलबोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन -सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिक)	21* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय।)

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं)।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10
नहीं	आवश्यकता—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था या समतुल्य से यांत्रिक/वैद्युत/बर्माना/खनन/सिविल इंजीनियरिंग/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में उपाधि या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य यांत्रिक/वैद्युत/बर्माना/खनन/सिविल इंजीनियरिंग/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ जल कूप बर्माने में/मशीनरी और उपस्कर का निर्माण और प्रचालन/अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1 —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित	नहीं	सीधे भर्ती और प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(8)

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उगलबूध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की निर्यात सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|-----------|
| 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | — अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप सचिव, (भूमिगत जल)
जल संसाधन मंत्रालय | — सदस्य |
| 3. निदेशक, (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | — सदस्य |
| 4. अधीक्षक इंजीनियर (मुख्यालय)
केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | — सदस्य |

[फा.सं. 23/30/98-जी डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सेनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th January, 2003

G. S. R. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Mechanical) Recruitment Rules, 1977, except, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Senior Technical Assistant (Mechanical) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Mechanical) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications .—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Technical Assistant (Mechanical)	21* (2003) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	No	Essential : Degree in Mechanical/Electrical/Drilling Mining/ Civil Engineering/Petroleum Technology from a recognised University or institution or equivalent; OR		

6	7	8
receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		<p>Diploma in Mechanical/Electrical/Drilling/Mining/Civil Engineering/Petroleum Technology from a recognised University or institution or equivalent with five years experience in water well drilling construction and operation/maintenance of drilling machinery and equipment.</p> <p>Note-I : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note-II : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved from them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years for direct recruits and promotees	50% by promotion and 50% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Junior Engineer in Central Ground Water Board with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.</p> <p>1. Chairman, Central Ground Water Board. —Chairman.</p> <p>2. Director/Deputy Secretary, (Ground Water), Ministry of Water Resources. —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

12	13	14
of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	3. Director, (Administration) Central Ground Water Board. —Member 4. Superintending Engineer (HQ), Central Ground Water Board. —Member.	

[F. No. 23/30/98-GW. I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2003

आर.बी.ई. सं. 15/2003

सा. का. नि. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) पहला संशोधन नियम, 2003 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 की, अनुसूची III के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“अनुसूची-III

[नियम 4 और नियम 7 का उपनियम (2) देखें]

सं. 1	रेल सेवकों का वर्ग	किसी रेल सेवक को निलंबनाधीन रखने या शास्ति अधिरोपित करने के लिए सशक्त प्राधिकारी और शास्ति का स्वरूप	अपीली प्राधिकारी
1	2	3	4
1.	रेल सेवक समूह 'क'	राष्ट्रपति-पूर्ण शक्तियां रेलवे बोर्ड-निलंबन और नियम 6 के खंड (i) से (vi) में विनिर्दिष्ट शास्तियां महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक जिसे सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियमित रूप से तैनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक के कर्तव्यों की देखभाल करने के लिए आदेश दिए गए हैं, महानिदेशक, अनुसंधान, अभिकल्प और मानक संगठन, महानिदेशक, रेलवे स्टाफ कॉलेज, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (जिसके पास अपने संगठनों का स्वतंत्र प्रभार है)—कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की चयन श्रेणी के अधिकारियों तक के अधिकारियों सहित, के मामले में निलंबन और नियम (6) के खंड (i), (iii), (iii-क), (iii-ख) और (iv) में विनिर्दिष्ट शास्तियां प्रमुख विभागाध्यक्ष-कनिष्ठ वेतनमान के अधिकारियों की दशा में निलंबन और नियम (6) के खंड (i), (iii), (iii-क), (iii-ख) और (iv) में विनिर्दिष्ट शास्तियां राष्ट्रपति राष्ट्रपति महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक जिसे सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियमित रूप से तैनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक के वर्तमान कर्तव्यों की देखभाल के आदेश दिए गए हैं।

1	2	3	4
2.	रेल सेवक समूह 'ख'	राष्ट्रपति-पूर्ण शक्तियां रेलवे बोर्ड-पूर्ण शक्तियां महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक जिसे सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियमित रूप से तैनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक के वर्तमान कर्तव्यों की देखभाल करने के लिए आदेश दिए गए हैं, महानिदेशक, अनुसंधान, अभिकल्प और मानक संगठन, महानिदेशक, रेलवे स्टाफ कॉलेज, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (जिसके पास अपने संगठनों का स्वतंत्र प्रभार है) — निलंबन और नियम (6) के खंड (i) से (vi) में विनिर्दिष्ट शास्तियां सचिव, रेलवे बोर्ड - रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के समूह 'ख' अधिकारियों के मामले में निलंबन और नियम (6) के खंड (i), (iii), (iii-क), (iii-ख) और (iv) में विनिर्दिष्ट शास्तियां प्रमुख विभागाध्यक्ष - निलंबन और नियम (6) के खंड (i), (iii), (iii-क), (iii-ख) और (iv) में विनिर्दिष्ट शास्तियां राष्ट्रपति रेलवे बोर्ड रेलवे बोर्ड महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक जिसे सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियमित रूप से तैनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक के वर्तमान कर्तव्यों की देखभाल करने के लिए आदेश दिए गए हैं।

टिप्पण 1 : इस अनुसूची के अधीन प्रमुख विभागाध्यक्षों की अनुशासनिक शक्तियां, समन्वयकारी विभागाध्यक्षों या वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के विभागाध्यक्षों द्वारा भी जिनके पास उत्पादन इकाइयों जैसे चित्तरंजन रेलइंजन कारखाना/चित्तरंजन, डीजल कलपुर्जा कारखाना/पटियाला, डीजल रेलइंजन कारखाना/वाराणसी, सवारी डिब्बा कारखाना/पेरंबूर, पहिया एवं धुरा संयंत्र/येलहंका (बेंगलूरु) और रेल डिब्बा कारखाना/कपूरथला और नई जोनल रेलों यथा पूर्व तटीय रेलवे/भुवनेश्वर, पूर्व मध्य रेलवे/हाजीपुर, उत्तर मध्य रेलवे/इलाहाबाद, उत्तर पश्चिम रेलवे/जयपुर, दक्षिण पश्चिम रेलवे/हुबली, पश्चिम मध्य रेलवे/जबलपुर और दक्षिण पूर्व मध्य रेलवे/बिलासपुर में अपने संबंधित विभागों में जिनका उनके पास स्वतंत्र प्रभार है कनिष्ठ वेतनमान और समूह 'ख' के अधिकारियों जो उनके प्रशासनिक नियंत्रण में हैं, के संबंध में प्रयोग की जाएंगी।

टिप्पण 2 : इस अनुसूची के अधीन प्रमुख विभागाध्यक्षों की अनुशासनिक शक्तियां रेल प्रशिक्षण संस्थानों के निदेशकों, यथा-निदेशक/भारतीय रेल सिविल इंजिनियरी संस्थान, पुणे निदेशक/भारतीय रेल बिजली इंजिनियरी संस्थान, नासिक, निदेशक/भारतीय रेल यांत्रिक एवं बिजली इंजीनियर संस्थान, जमालपुर, निदेशक/भारतीय रेल सिगनल इंजीनियर एवं दूरसंचार संस्थान, सिकंदराबाद और निदेशक/भारतीय रेल आधुनिक अनुसंधान प्रौद्योगिकी संस्थान, ग्वालियर द्वारा भी कनिष्ठ वेतनमान और समूह 'ख' के अधिकारियों जो उनके प्रशासनिक नियंत्रण में हैं के संबंध में प्रयोग की जाएंगी।"

[सं. ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-52]

आर. आर. जारूहार, सचिव, रेलवे बोर्ड

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9 तारीख 22-8-1968 के तहत का. आ. 3181 तारीख 14-9-68 द्वारा प्रकाशित तथा तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए।

क्र.सं.	अधिसूचना	तारीख	भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में प्रकाशित	
			कानूनी आदेश सं./साकानि	तारीख
1	2	3	4	5
1	ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9	10-04-69	1531	24-06-69
2	ई (डी एंड ए) 67 आर जी 6-13	07-04-71	1925	08-05-71

1	2	3	4	5
3	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-63	09-06-71	2501	03-07-71
4	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-52	25-03-72	9467	08-04-72
8	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9	ई (डी एंड ए) 69 आर जी 6-60	05-02-73	—	—
10	ई (डी एंड ए) 71 आर जी 6-60	13-07-73	2897	06-10-73
11	ई (डी एंड ए) 75 आर जी 6-35	05-04-77	1413	14-05-77
12	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-46	07-07-78	2193	29-07-78
13	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-54	29-11-78	0364	23-12-78
14	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-30	07-04-78	—	—
15	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-61	22-11-79	—	—
18	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-39	31-12-79	0143	19-01-80
19	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-11	06-02-80	0441	23-02-80
20	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-72	31-08-82	—	—
21	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-63	10-08-83	साकानि/982	17-12-83
22	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-54	31-05-84	साकानि/632	23-06-84
23	ई (डी एंड ए) 82 आर जी 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-45	13-06-85	5667	06-07-85
25	ई (डी एंड ए) 80 आर जी 6-25	20-01-86	साकानि/667	22-02-86
26	ई (डी एंड ए) 85 आर जी 6-16	20-03-87	साकानि/241	04-04-87
27	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-14	28-08-87	साकानि/708	19-09-87
28	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-47	26-10-87	साकानि/869	21-11-87
29	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-146	10-05-88	साकानि/420	21-05-88
30	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-43	12-08-88	साकानि/759	17-09-88
31	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44	20-10-89	साकानि/850	11-11-89
32	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-38	16-11-89	साकानि/900	02-12-89
33	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44	22-11-99	—	—
34	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112	16-11-90	साकानि/723	11-12-90
35	ई (डी एंड ए) 91 आर जी 6-42	08-06-91	—	—
36	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-117	19-09-91	साकानि/568	05-10-91
37	ई (डी एंड ए) 89 आर जी 6-80	20-01-92	साकानि/86	22-02-92
38	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112	22-10-92	—	—
39	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-148	09-11-92	—	—
40	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-166	11-01-93	साकानि/63	30-01-93

1	2	3	4	5
41	ई (डी एंड ए) 93 आर जी 6—94	23-06-94	साकानि/327	16-07-94
42	ई (डी एंड ए) 95 आर जी 6—68	13-08-97	साकानि/422	27-12-97
43	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6—151	6-11-97	साकानि/106	06-06-98
44	ई (डी एंड ए) 94 आर जी 6—10	16-02-99	साकानि/87	20-03-99
45	ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6—42	11-10-99	—	—
46	ई (डी एंड ए) 2001 आर जी 6—29	31-10-2001	साकानि/617	24-11-2001
47	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6—151	08-08-02		

MINISTRY OF RAILWAYS**(Railway Board)**

New Delhi, the 16th January, 2003

RBE No. 15/2003

G. S. R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) First Amendment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, for Schedule III, the following shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE III”**[See rule 4 and Sub-rule (2) of rule 7]**

Item No.	Class of Railway servants	Authority empowered to place a Railway Servant under suspension or to impose penalty and its nature	Appellate Authority
1	2	3	4
1.	Railway Servants Group 'A'	President—Full powers Railway Board—Suspension and the penalties specified in clauses (i) to (vi) of rule 6. General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager, Director General, Research, Designs and Standards Organisation, Director General Railway Staff College, Chief Administrative Officers (having independent charge of their organisations)— Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a), (iii-b) and (iv) of rule 6, in the case of Officers upto and including Selection Grade Officers of Junior Administrative Grade. Principal Heads of Departments—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a), (iii-b) and (iv) of rule 6 in the case of Officers in Junior Scale.	— President President General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager.

1	2	3	4
2.	Railway Servants Group 'B'	President—Full Powers Railway Board—Full Powers General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager, Director General, Research, Designs and Standards Organisation, Director General, Railway Staff College, Chief Administrative Officers (having independent charge of their organisations)—suspension and the penalties specified in clauses (i) to (vi) of rule 6. Secretary, Railway Board—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a), (iii-b) and (iv) of rule 6 in the case of Group 'B' officers of the Railway Board Secretariat Services. Principal Heads of Departments—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a), (iii-b) and (iv) of rule 6.	— President Railway Board Railway Board General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager.

Note 1 : Disciplinary powers of Principal Heads of Departments under this Schedule shall also be exercised by the co-ordinating Heads of Departments or by the Heads of Departments in Senior Administrative Grade who are in independent charge, in their respective departments in the Production Units viz., Chittaranjan Locomotive Works, Chittaranjan, Diesel Component Works, Patiala, Diesel Locomotive Works, Varanasi, Integral Coach Factory, Perambur, Wheel and Axle Plant, Yelahanka (Bangalore) and Rail Coach Factory, Kapurthala, and in new Zonal Railways viz., East Coast Railway, Bhubaneswar, East Central Railway, Hajipur, North Central Railway, Allahabad, North Western Railway, Jaipur, South Western Railway, Hubli, West Central Railway, Jabalpur and South East Central Railway, Bilaspur in respect of officers in Junior Scale and Group 'B' who are under their administrative control.

Note 2 : Disciplinary powers of Principal Heads of Departments under this Schedule shall also be exercised by the Directors of Railway Training Institutes, namely, Director, Indian Railways Institute of Civil Engineering, Pune, Director, Indian Railways Institute of Electrical Engineering, Nasik, Director, Indian Railways Institute of Mechanical and Electrical Engineering, Jamalpur, Director, Indian Railways Institute of Signal Engineering and Telecommunications, Secunderabad and Director, Indian Railways Centre for Advanced Maintenance Technology, Gwalior in respect of officers in Junior Scale and Group 'B', who are under their Administrative control".

[No. E(D&A) 98 RG 6-52]

R.R. JARUHAR, Secy, Railway Board

Note :— Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. E(D&A) 66 RG 6-9 dated 22-8-1968 vide S.O. 3181 dated 14-9-68 and subsequently amended by—

Sl. No.	Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i)	
			GSR/SO No	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	E(D&A) 66 RG 6-9	10-04-69	1531	24-06-1969
2.	E(D&A) 67 RG 6-13	07-04-71	1925	08-05-1971
3.	E(D&A) 70 RG 6-63	09-06-71	2501	03-07-1971
4.	E(D&A) 70 RG 6-60	19-10-71	5078	06-11-1971
5.	E(D&A) 70 RG 6-41	21-10-71	4050	30-10-1971
6.	E(D&A) 70 RG 6-43	12-11-71	5264	04-12-1971
7.	E(D&A) 70 RG 6-52	25-03-72	9467	08-04-1972
8.	E(D&A) 70 RG 6-69	17-11-72	3918	25-11-1972
9.	E(D&A) 69 RG 6-60	05-02-73	—	—
10.	E(D&A) 71 RG 6-60	13-07-73	2897	06-10-1973
11.	E(D&A) 751 RG 6-35	05-04-77	1413	14-05-1977
12.	E(D&A) 77 RG 6-46	07-07-78	2193	29-07-1978
13.	E(D&A) 78 RG 6-54	29-11-78	364	23-12-1978
14.	E(D&A) 77 RG 6-30	07-04-78	—	—
15.	E(D&A) 79 RG 6-26	17-08-79	3057	08-09-1979
16.	E(D&A) 79 RG 6-12	25-10-79	3777	17-11-1979
17.	E(D&A) 78 RG 6-61	22-11-79	—	—
18.	E(D&A) 79 RG 6-39	31-12-79	0143	19-01-1980
19.	E(D&A) 78 RG 6-11	06-02-80	0441	23-02-1980
20.	E(D&A) 81 RG 6-72	31-08-82	—	—
21.	E(D&A) 81 RG 6-63	10-08-83	GSR/982	17-12-1983
22.	E(D&A) 81 RG 6-54	31-05-84	GSR/632	23-06-1984
23.	E(D&A) 82 RG 6-29	30-03-85	1822	27-04-1985
24.	E(D&A) 83 RG 6-45	13-06-85	5667	06-07-1985
25.	E(D&A) 80 RG 6-25	20-01-86	GSR/667	22-02-1986
26.	E(D&A) 85 RG 6-16	20-03-87	GSR/241	04-04-1987
27.	E(D&A) 83 RG 6-14	28-08-87	GSR/708	19-09-1987
28.	E(D&A) 87 RG 6-47	26-10-87	GSR/869	21-11-1987
29.	E(D&A) 87 RG 6-146	10-05-88	GSR/420	21-05-1988
30.	E(D&A) 88 RG 6-43	12-08-88	GSR/759	17-09-1988
31.	E(D&A) 84 RG 6-44	20-10-89	GSR/850	11-11-1989
32.	E(D&A) 88 RG 6-38	16-11-89	GSR/900	02-12-1989
33.	E(D&A) 84 RG 6-44	22-11-90	—	—
34.	E(D&A) 90 RG 6-112	16-11-90	GSR/723	11-12-1990
35.	E(D&A) 91 RG 6-42	08-06-91	—	—
36.	E(D&A) 90 RG 6-117	19-09-91	GSR/568	05-10-1991
37.	E(D&A) 89 RG 6-80	20-01-92	GSR/86	22-02-1992

1	2	3	4	5
38.	E(D&A)90 RG 6-112	22-10-92	—	—
39.	E(D&A)92 RG 6-148	09-11-92	—	—
40.	E(D&A)92 RG 6-166	11-01-93	GSR/63	30-01-1993
41.	E(D&A)93 RG 6-94	23-06-94	GSR/327	16-07-1994
42.	E(D&A)95 RG 6-68	13-08-97	GSR/422	27-12-1997
43.	E(D&A)92 RG 6-151	06-11-97	GSR/106	06-06-1998
44.	E(D&A)94 RG 6-10	16-02-99	GSR/87	20-03-1999
45.	E(D&A)98 RG 6-42	11-10-99	—	—
46.	E(D&A)2001 RG 6-29	31-10-01	GSR/617	24-11-2001
47.	E(D&A)87 RG 6-151	08-08-02	—	—

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूर संचार विभाग में सहायक महानिदेशक (विधिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूर संचार विभाग, सहायक महानिदेशक (विधिक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पद संग्रह, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 तक विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन -सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सहायक महानिदेशक (विधिक)	1* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित अननुसंचिबीय)	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
11	12	13	14		
प्रतिनियुक्ति, अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्धसरकारी या विश्वविद्यालय अथवा स्वशासी संगठन के ऐसे अधिकारी : 1. (क) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-275-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (ग) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, या	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

2. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं,
 (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि या समतुल्य,
 (ख) विधिक या विधायी कार्यों का तीन वर्ष का अनुभव,
 बांछनीय : प्रशासनिक कार्यों का अनुभव।
 टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/1/98-प्रशासन-2]

सतीश वधवा, अवर सचिव (प्रशासन-2)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 22nd January, 2003

G. S. R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director General (Legal) in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications and Information Technology, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications' Assistant Director General (Legal) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of the rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Director General (Legal)	1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 10000-325-15200	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Deputation including short term contract.		
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
Deputation (including Short Term Contract) :— Officers of the Central or State or Union Territory Government or Public Sector Undertakings or Semi Government or Universities or Autonomous Organisations :— 1. (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (b) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent cadre or Department; or (c) with eight years' regular service in the grade after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.	

12

2. Possessing the following educational qualifications and experience :—
 - (a) degree in Law from a recognised university or equivalent;
 - (b) three years experience in handling legal or legislative matters;

Desirable :—Experience in administrative matters.

Note :—Period of deputation or contract, including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not be exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-12108/1/98-Admn. II]

SATISH WADHWA, Under Secy. (Admn. II)

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 52.—राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के उपबंधों के अनुसरण में सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) संशोधन नियम, 2003 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 में, अनु. नि. 317-ख-8क में,—
 - (i) खंड (क) के अंत में आने वाले 'और' शब्द का लोप किया जायेगा;
 - (ii) खंड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अंतः स्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

'(ग) उपाध्यक्ष योजना आयोग के सहबद्ध निजी कर्मचारिवृन्द की दशा में तीन एकक से अनधिक।'

[फा. सं. 12035/22/2000-नीति-II]

महेन्द्र सिंह, उप निदेशक, संपदा

टिप्पण :—मूल नियम का.आ. सं. 1330, तारीख 6 मई, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। नियम 1980 (अक्टूबर, 1979 तक संशोधित) में पुनः मुद्रित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित सं. द्वारा संशोधित किए गए :—

1. का. आ. 1607, तारीख 24 अप्रैल, 1982।
2. का. आ. 4202, तारीख 18 दिसम्बर, 1982।
3. सा. का. नि. 159, तारीख 19 फरवरी, 1983।
4. का. आ. 2085, तारीख 1 मई, 1985।
5. का. आ. 666, तारीख 22 फरवरी, 1986।
6. सा. का. नि. 530, तारीख 11 जुलाई, 1987।
7. सा. का. नि. 796, तारीख 24 अक्टूबर, 1987।
8. सा. का. नि. 265, तारीख 30 मई, 1992।
9. सा. का. नि. 150, तारीख 26 मार्च, 1994।

10. सा. का. नि. 447, तारीख 3 सितम्बर, 1994।
11. सा. का. नि. 454, तारीख 14 अक्टूबर, 1995।
12. सा. का. नि. 542, तारीख 30 नवम्बर, 1996।
13. सा. का. नि. 58(अ), तारीख 28 जनवरी, 1998।
14. सा. का. नि. 287(अ), तारीख 1 जून, 1998।
15. सा. का. नि. 225, तारीख 21 नवम्बर, 1998।
16. सा. का. नि. 239, तारीख 21 जुलाई, 1999।
17. सा. का. नि. 27, तारीख 13 जनवरी, 2001।
18. सा. का. नि. 346, तारीख 23 जून, 2001।
19. सा. का. नि. 528(अ), तारीख 13 जुलाई, 2001।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 7th January, 2003

G. S. R. 52.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, in S.R. 317-B-8A,—
 - (i) in clause (a), the word "and" occurring at the end shall be omitted;
 - (ii) after clause (b), the following clause shall be inserted, namely:—
 - (c) not exceeding three units in the case of personal staff attached to the Deputy Chairman, Planning Commission".

[F. No. 12035/22/2000-Pol. II]

MAHENDRA SINGH, Dy. Director of Estates

Foot Note: The principle rules were published vide S.O. No. 1330 dated 6th May, 1963. The rules were re-printed in 1980 (Corrected up to October, 1979) and subsequently amended vide Number:—

1. S.O. 1607, dated the 24th April, 1982.
2. S.O. 4202, dated the 18th December, 1982.
3. G.S.R. 159, dated the 19th February, 1983.
4. S.O. 2085, dated the 1st May, 1985.
5. S.O. 666, dated the 22nd February, 1986.
6. G.S.R. 530, dated the 11th July, 1987.
7. G.S.R. 796, dated the 24th October, 1987.
8. G.S.R. 265, dated the 30th May, 1992.
9. G.S.R. 150, dated the 26th March, 1994.
10. G.S.R. 447, dated the 3rd September, 1994.
11. G.S.R. 454, dated the 14th October, 1995.
12. G.S.R. 542, dated the 30th November, 1996.
13. G.S.R. 58(E), dated the 28th January, 1998.
14. G.S.R. 287(E), dated the 1st June, 1998.
15. G.S.R. 225, dated the 21st November, 1998.
16. G.S.R. 239, dated the 21st July, 1999.
17. G.S.R. 27, dated the 13th January, 2001.
18. G.S.R. 346, dated the 23rd June, 2001.
19. G.S.R. 528(E), dated the 13th July, 2001.